



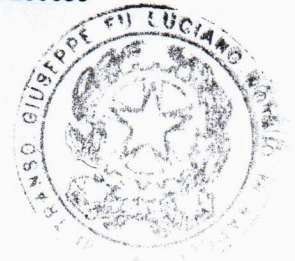
## VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

L'anno duemila-ventisei il giorno 5 del mese di giugno, alle ore 17,00, nella sede della Fondazione Premio Napoli – Campania Legge, in Piazza Del Plebiscito, 1, Palazzo Reale, si è riunito, sotto la presidenza di Maurizio de Giovanni, il Consiglio di amministrazione della Fondazione Premio Napoli – Campania Legge per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

- a) Approvazione verbale della seduta precedente;**
- b) Codice di comportamento dei dipendenti e dei titolari di rapporti di collaborazione;**
- c) Codice etico;**
- d) Modello piano di prevenzione alla corruzione 2026 2026 e scheda di relazione RCP;**
- e) Regolamento selezione personale dipendente e collaboratori.**
- f) Varie ed eventuali.**

Presenti:

- Maurizio de Giovanni Presidente della Fondazione Premio Napoli – Campania Legge;
- Alfredo Contieri, Vicepresidente della Fondazione Premio Napoli – Campania Legge
- Marco Giulio Cesare Di Maio, per delega del Presidente della Regione Campania Roberto Fico;
- Andrea Mazzucchi, delegato dell'Assessore alla Cultura del Comune di Napoli collegato in videoconferenza;
- Vittorio Caliendo, Presidente del Collegio dei Revisori legali;
- Renato Riviaccio, Revisore legale effettivo;
- Nicola Sticchi, Responsabile amministrativo della Fondazione Premio Napoli - Campania Legge;
- Assente Gennaro Carillo, delegato del Sindaco della Città Metropolitana di Napoli;



- Assente Paolo Forino, Revisore legale effettivo;

Ai sensi dell'art. 7 dello Statuto, assume la presidenza Maurizio de Giovanni il quale, verificata la regolarità della convocazione (comunicata nei tempi previsti dallo statuto) e constatata la validità della seduta per la presenza dei Consiglieri di amministrazione e dell'Organo di controllo, dichiara aperti i lavori consiliari e chiama a fungere da segretario verbalizzante il Responsabile Amministrativo della Fondazione Premio Napoli – Campania  
Legge Nicola Sticchi,

- Assente Paolo Forino, Revisore legale effettivo;

**Sul primo punto all'ordine del giorno "Approvazione verbale seduta precedente" si**

dà lettura del verbale della seduta precedente e si approva ad unanimità il verbale del 24 febbraio 2026.

**Sul secondo punto all'ordine del giorno "Codice di comportamento dei dipendenti e dei titolari di rapporti di collaborazione;**

si prende atto che la Regione Campania, rappresentata dal dott. Marco Giulio Cesare DI MAIO, ha inviato una nota con e sul punto 2 all'ordine del giorno, ha suggerito di apportare le seguenti modifiche:

All'art. 3, punto 7 si fa riferimento ai rapporti con altre P.A., risultando l'Ente un soggetto di diritto privato, ancorché in controllo pubblico, operare il riferimento ai rapporti con "le Pubbliche Amministrazioni", esplicitando così la differenza rappresentata.

Il Consiglio approva all'unanimità il codice di comportamento dei dipendenti e dei titolari di rapporti di collaborazione con le modifiche suggerite dalla Regione Campania.

**Sul terzo punto all'ordine del giorno approvazione del Codice etico;**

si prende atto che la Regione Campania ha inviato una nota con la quale, sul punto 3 all'ordine del giorno, ha suggerito di apportare le seguenti modifiche:

All'art. 3, punto 7 si fa riferimento ai rapporti con altre P.A., risultando l'Ente un soggetto di diritto privato, ancorché in controllo pubblico, operare il riferimento ai rapporti con "le Pubbliche Amministrazioni", esplicitando così la differenza



rappresentata. Con riferimento al punto 3 all'o.d.g., Codice etico, appare ultroneo qualsiasi riferimento alla figura dei dirigenti, poiché la stessa non è prevista all'interno dell'Ente; al tempo stesso, sostituire, a pag. 1, il termine "approvato" con "proposto" dal Presidente e Vicepresidente, attesa la necessità che alla relativa approvazione provveda il CdA.

Il Consiglio approva all'unanimità il codice etico con le modifiche suggerite dalla Regione Campania.

**Sul quarto punto all'ordine del giorno approvazione del Modello piano di prevenzione alla corruzione 2026-2028 e scheda di relazione RCP;**

si prende atto che la Regione Campania ha inviato una nota, con la quale sul punto 4 all'ordine del giorno, ha suggerito di apportare le seguenti modifiche:

- con riferimento al punto 4 all'o.d.g., Modello Piano di prevenzione alla corruzione 2026-2028 e scheda di relazione RCPT, apportare le seguenti modifiche:

1. Processo di adozione del P.T.P.C.

- a) al punto 1 di pagina 2, sostituire il termine "approvato" con "proposto" dal Presidente e Vicepresidente, attesa la necessità che all'approvazione del documento provveda il CdA;

- 2.3 Modalità di valutazione delle aree di rischio

- a) pag. 3: indicare il PNA cui si fa rinvio, anche alla luce delle recenti novità introdotte con l'approvazione del Piano Nazionale Anticorruzione 2025 per il triennio 2026-2028 (cfr. delibera ANAC n. 19 del 28.01.2026)

- b) pag. 4: con riferimento alla Tabella "Aree di rischio": fornire maggiori elementi di dettaglio in merito alla metodologia adottata per la valutazione del rischio specificando la procedura utilizzata per l'individuazione "valore medio" della probabilità e dell'impatto, nonché gli indici e i criteri utilizzati per la valutazione complessiva risulta errato il calcolo del valore di rischio complessivo relativo alle aree di attività individuate come particolarmente sensibili, in quanto è necessario moltiplicare la probabilità dell'evento per la probabilità dell'impatto (nel caso specifico  $3 \times 3 = 9$ ,  $3 \times 4 = 12$  ecc.). riportare le colonne "indici della valutazione della probabilità" e "indici di valutazione dell'impatto", richiamati nelle note a piè di pagina ma non presenti in tabella.

- 2.4 Misure di prevenzione utili a ridurre la probabilità che il rischio si verifichi:

- a) precisare il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) assunto a riferimento;

- b) indicare, per ciascuna area di rischio, le specifiche misure di prevenzione previste (attualmente è presente soltanto un dato numerico, che peraltro non è chiaro a cosa si riferisca);

- c) associare alle singole misure appositi e chiari indicatori di attuazione e/o monitoraggio (attualmente è presente soltanto un dato numerico, che peraltro non è chiaro a cosa si riferisca);



d) riempire di contenuti la colonna “Modalità di verifica dell’attuazione” (attualmente vuota);

e) valutare la possibilità di integrare la tabella con una ulteriore colonna “Note”, utile a riportare eventuali precisazioni, criticità applicative o elementi integrativi (se esistenti).

### 3. Trasparenza

a) allegare al Piano anche il cosiddetto “Allegato Trasparenza” relativo agli obblighi di pubblicazione, in conformità alle Linee guida ANAC n. 1134/2017, mediante cui individuare, tra l’altro, con chiarezza il “Responsabile dell’elaborazione, validazione e trasmissione dei dati”, il “Responsabile della pubblicazione dei dati”, nonché il “Responsabile del monitoraggio della corretta pubblicazione dei dati” e relative tempistiche.

### 4. Altre iniziative

a) specificare le misure previste in alternativa alla rotazione del personale, indicando i criteri organizzativi adottati e le modalità attraverso cui si intende comunque garantire la mitigazione del rischio corruttivo.

Per ciò che concerne la “Scheda di relazione RPCT” che:

- al punto 6.B.3 viene evidenziato che l’Ente non ha adottato la misura di rotazione del personale, che andrebbe, invece, implementata per i motivi addotti sopra;
- al punto 10.B non sono indicate le motivazioni della mancata attivazione di una procedura di whistleblowing, come richiesto dal format, atteso che al precedente punto 10.A.3 è affermata la mancata previsione della misura nel PTPCT per il 2025.

Si chiede di fornire informazioni in merito, anche alla luce del successivo punto 10.G, dove viene, invece, espresso un giudizio sufficiente circa il sistema di tutela del dipendente segnalante gli illeciti, affermazione che appare incoerente, al tempo stesso evidenziando che, in quanto soggetto di diritto privato sottoposto a controllo pubblico, la Fondazione non è esonerata dall’adozione di tale strumento anti-corruttivo, anzi è obbligata all’utilizzo di un disciplinare in materia.

Il Consiglio approva all’unanimità il Modello piano di prevenzione alla corruzione 2026-2028 e scheda di relazione RCP, con le modifiche suggerite dalla Regione Campania;

### **Sul quinto punto all’ordine del giorno approvazione del Regolamento selezione personale dipendente e collaboratori.**

si prende atto che la Regione Campania ha inviato una nota con la quale, sul punto 5 all’ordine del giorno, ha suggerito di apportare le seguenti modifiche:

con riferimento al punto 5 all’o.d.g., Regolamento selezione personale dipendenti e collaboratori, si osserva che il Regolamento in parola non appare prima facie esaustivo e completo in relazione alla disciplina inerente all’istituto della proroga di un contratto di assunzione a tempo determinato o anche a quella relativa ai casi in corrispondenza



dei quali si prevede che si prescinde dalla procedura comparativa per la selezione del personale. Si ritiene necessario che le procedure siano rispettose dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità in modo da assicurare meccanismi oggettivi nella selezione.

Il Consiglio approva all'unanimità il regolamento della selezione del personale dipendente con le modifiche suggerite dalla Regione Campania.

Per le varie ed eventuali, viene chiarito che il Dott. Nicola Sticchi, in virtù delle recenti modifiche ANAC apportate con Delibera 168 del 15 aprile 2026, si è iscritto presso il portale ANAC con la qualifica di RUP per il progetto "Campania Legge Lab, con la qualifica di RPCT come responsabile della prevenzione e con la qualifica di OIV per la compilazione della scheda annuale da prodursi in via telematica entro il prossimo 15 giugno.

Non essendovi null'altro su cui discutere e deliberare e nessuno altro prende la parola, alle ore 17,50, il Presidente Maurizio de GIOVANNI dichiara sciolta la seduta.

Del che è verbale

Il verbalizzante

Il Presidente

Fondazione Premio Napoli - Campania Legge

Fondazione Premio Napoli - Campania Legge

Nicola Sticchi

Maurizio de Giovanni